

**Министерство образования и науки Луганской Народной Республики**  
**ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум»**

**ОТЧЕТ**  
**о самообследовании**  
**за 2020 год**

**г. Миусинск, 2021г.**

**Содержание:**

1. Общая характеристика ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум»	3
2. Формирование и сохранение контингента студентов	6
3. Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса	9
4. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	13
5. Воспитательная работа и развитие студенческого самоуправления	19
6. Материально-техническое обеспечение учебного процесса	24
7. Качество подготовки и трудоустройство выпускников	27
8. Финансово-хозяйственная деятельность.	34
9. Перспективы и направления развития	35

Приложение: Показатели деятельности образовательной организации (учреждения) среднего профессионального образования, подлежащей самообследованию.

## ***1. Общая характеристика ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум»***

ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» - образовательное учреждение среднего профессионального образования, осуществляющее подготовку специалистов среднего звена в области энергетики. Техникум является единственным учреждением в Луганской Народной Республике, готовящим специалистов среднего звена по специальностям:

- 13.02.01 «Тепловые электрические станции»;

- 13.02.03 «Электрические станции, системы и сети».

Адрес: 94534, Луганская Народная Республика, г. Миусинск, ул. Кирова, 13.  
тел./ факс (06432)7-81-01, 7-81-02, электронная почта: [ambr.shet@yandex.ru](mailto:ambr.shet@yandex.ru),  
сайт: [www.shet-lnr.ru](http://www.shet-lnr.ru).

Директор техникума – Амбросенко Дмитрий Николаевич, работает на должности с 23.04.2015 года.

Коллектив техникума в своей деятельности руководствуется Конституцией Луганской Народной Республики, Законом «Об Образовании», Указами Главы Луганской Народной Республики, Законами, постановлениями, и другими нормативными актами. Образовательное учреждение осуществляет свою деятельность согласно Уставу ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум», локальным нормативным актам.

Все нормативно-правовые документы доводятся до сведения педагогических работников и своевременно выполняются.

Подготовка специалистов ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» проводится согласно лицензии на осуществление образовательной деятельности №10 от 15.07.2019г.

Образовательное учреждение осуществляет финансово-хозяйственную деятельность за счет расходов государственного бюджета.

Структура и специализация техникума отвечают Уставу образовательного учреждения и структуре нужд в подготовке специалистов.

Подготовка специалистов осуществляется на основании основного общего и среднего полного общего образования (дневная форма обучения), среднего полного общего образования (заочная форма обучения).

Образовательное учреждение полностью укомплектовано административно-руководящими, педагогическими и учебно-вспомогательными кадрами.

Общая численность работников по состоянию на 01.01.2021г. составляет 84 штатных единицы, в том числе - 23 преподавателя и 3 мастера производственного обучения. 2 преподавателя имеют педагогическое звание «Преподаватель-Методист», 12 - высшую квалификационную категорию. За последние три года Благодарностью Министерства образования и науки

Луганской Народной Республики отмечены 5 человек, многие награждены грамотами администрации г. Красный Луч.

Контингент студентов очной и заочной форм обучения составляет 237 человек, в том числе на очном отделении – 159 человек (11 учебных групп), заочном отделении – 78 человек (6 учебных групп).

В техникуме созданы:

1. Отделения:

- очное;
- заочное.

2. Цикловые методические комиссии:

- социально-гуманитарных дисциплин;
- естественно-математических дисциплин;
- теплотехнических дисциплин;
- электротехнических дисциплин;

3. Подразделения для обеспечения учебно-воспитательного процесса:

- кабинеты;
- лаборатории;
- библиотека с читальным залом для преподавателей и студентов;
- спортивный зал;
- мастерские для прохождения учебной практики.

4. Административные (бухгалтерия, инспектор отдела кадров) и хозяйственные (общеежитие, буфет, медицинский пункт, актовый зал) подразделения, которые обеспечивают деятельность техникума.

5. Группа стандартизации.

6. Центр профориентации.

7. Компьютерный центр.

Общая площадь учебно – лабораторного корпуса техникума 8025 кв.м., площадь учебно – лабораторных помещений 4426 кв.м.

В общем, учебно – материальная база техникума отвечает требованиям учебных планов и программ и используется эффективно. Техникум имеет слесарно – механические, теплотехническую, электромонтажную мастерские, библиотеку и читальный зал, два компьютерных класса с выходом в Интернет, медицинский пункт, буфет, спортивный комплекс, актовый зал на 400 мест, два двухэтажных и один четырехэтажный корпуса общежитий общей площадью 3501 кв.м., гараж, вспомогательные службы общей площадью 55 кв.м.

Выпускники техникума направляются на практику и на работу на такие энергопредприятия региона, как: ГУП ЛНР «РСК», ООО «ЛЭС», Антрациттепло, ГУП ЛНР «Луганская железная дорога», Алчевский металлургический комбинат, Старобешевская ТЭС, Зуевская ТЭС.

Техникум направляет выпускников в образовательные учреждения высшего профессионального образования по профилю специализации для получения

высшего образования. Выпускники продолжают образование в Луганском государственном университете им. В. Даля, Донбасском ГТИ, Донецком НТУ.

В целом руководители предприятий, где работают выпускники техникума, удовлетворены уровнем воспитанности, профессиональной, общетехнической, теоретической и практической подготовки выпускников, их достаточными организационными навыками для решения производственных вопросов на современном уровне, а также для дальнейшего обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования.

Структурные подразделения техникума создаются согласно законодательству и задачам деятельности образовательного учреждения, функционируют на основании отдельных положений.

За отчетный период главная задача директора техникума состояла в организации четкого и эффективного руководства всеми подразделениями и службами образовательного учреждения по вопросам реализации законодательных актов, направленных на подготовку специалистов среднего звена.

Все структурные подразделения возглавляют руководители, которые имеют достаточный профессиональный уровень и опыт работы управления, работают согласно утвержденным должностным инструкциям и ежегодным планам работы. Действующая схема управления обеспечивает в достаточной мере учебно-воспитательный процесс, кадровую, учебно - методическую, научно-исследовательскую работу, своевременную подготовку материально - технической базы к каждому учебному году.

Главной целью деятельности техникума является организация образовательной деятельности по подготовке специалистов среднего звена, которая включает учебную, воспитательную, методическую и культурно-просветительскую деятельность, связанную с обеспечением условий для овладения системой знаний о человеке, природе и обществе; формирование социально зрелой и творческой личности, воспитание морально, психически и физически развитого гражданина, патриота, профессионала; формирование чувства собственного достоинства, готовности к трудовой деятельности, ответственности за свою судьбу, судьбу общества, государства и человечества, а также обеспечение приобретенных студентами знаний в определенной области и подготовке их к профессиональной самостоятельной деятельности.

Основными принципами деятельности является системность, непрерывность, индивидуализация обучения, фундаментализация, гуманизация, и информатизация образования; связь с процессом преобразований разных форм собственности и хозяйствования, спросом на рынке труда; соответствие государственным требованиям и образовательным стандартам.

Общая характеристика образовательного учреждения представлена в *таблице 1.*

**Общая характеристика  
ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум»**

№ с/п	Показатели деятельности	Количественные параметры	
		Очная форма обучения	Заочная форма обучения
1	2	3	4
1.	Контрольные цифры приёма	60	35
2.	Количество студентов всего:	237	
	в т.ч. по формам обучения:	159	78
3.	Количество учебных групп	11	6
4.	Количество специальностей по которым осуществляется подготовка специалистов	2	2
5.	Количество цикловых комиссий) (единиц)	4	
	из них выпускающих (единиц):	2	
6.	Количество отделений (единиц)	2	
7.	Общие учебные площади зданий (кв. м)	11526	
	из них:		
	- собственные (кв. м)	11526	
	- арендованные (кв. м)	-	

Основными направлениями деятельности техникума являются:

- подготовка специалистов среднего звена для удовлетворения нужд энергопредприятий республики;
- осуществление общеобразовательной подготовки;
- предоставление рабочей специальности;
- создание надлежащих условий для организации и проведения учебно-воспитательного процесса, обретения студентами знаний в области подготовки их к профессиональной деятельности;
- внедрение инновационных методов и компьютерных технологий;
- подготовка и аттестация педагогических кадров;
- культурно-образовательная, методическая, издательская, финансово-хозяйственная, производственно-коммерческая работа;
- обеспечение рационального использования бюджетных и внебюджетных средств.
- развитие материально-технической базы;
- осуществление внешних связей;

- проведение творческой деятельности как основы подготовки будущих специалистов и научно-технического и культурного развития государства;
- подготовка молодежи к самостоятельной деятельности;
- информирование абитуриентов и студентов о ситуации, которая сложилась на рынке занятости;
- просветительская деятельность;
- социальная защита участников учебно-воспитательного процесса;
- обеспечение приоритета общечеловеческих ценностей, неразрывности обучения и воспитания.

## **2. Формирование и сохранение контингента студентов**

Формирование контингента студентов техникума проводится в пределах, которые ежегодно определяются приказами МОН ЛНР.

Контрольные цифры приёма в техникум в 2020 году составили: 60 человек – очная форма обучения, 35 человек - заочная форма обучения.

Организацию приема обеспечивает приемная комиссия, которая работает согласно нормативно-правовым документам, положению о Приемной комиссии, плану работы и Правил приема в образовательное учреждение.

Вся документация по вопросам приема в техникум отвечает нормативным требованиям.

Показатели формирования контингента студентов за отчетный период приводится в *таблице 2*.

**Таблица 2**

### **Показатели формирования контингента студентов за отчетный период**

Год	2020
Всего зачислено	60
В том числе: очная форма обучения	25
заочная форма	35

Контингент студентов по специальностям представлен в *таблице 3*.

**Таблица 3**

### **Контингент студентов ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» по специальностям**

Шифр	Название специальности	Очная	Заочная	Всего
13.02.01	Тепловые электрические станции	57	16	73
13.02.03	Электрические станции, сети и системы	102	62	164
<b>Всего:</b>		<b>159</b>	<b>78</b>	<b>237</b>

Мероприятия по приему своевременно рассматриваются и утверждаются Педагогическим советом техникума. С целью увеличения контингента студентов, а также улучшения его качества, коллективом техникума проводятся такие мероприятия:

Каждый год агитационные бригады выезжают в школы, расположенные в городах и селах рядом с техникумом, с целью профориентации. На таких встречах преподаватели рассказывают об истории техникума, специальностях, материальной базе. Студенты проводят тематические игры, викторины. Используется мультимедийное оборудование.

Техникум принимает участие в ярмарках профессий, которые проводят Центры занятости и отдельные школы городов.

Дважды в год в техникуме проводится «День открытых дверей», где перед будущими абитуриентами выступают преподаватели, рассказывают о специальностях, будущей профессии, им демонстрируют кабинеты и аудитории, их оснащение и многое другое.

В местные газеты подаются объявления о наборе на обучение в техникуме, а на телевидение и радио - ролики об учебном заведении.

Изготавливаются и распространяются информационные письма и брошюры с кратким описанием истории техникума, перечнем специальностей, по которым ведется подготовка, условиями приема.

Проводится информационная работа на промышленных предприятиях.

Эффективным помощником для привлечения молодежи промышленных предприятий является пример выпускников, которые на них работают.

Несмотря на проводимую работу в 2020 г. наблюдается резкое уменьшение количества абитуриентов. Причинами снижения являются как объективные, так и субъективные факторы. В частности, проблемы, связанные с пандемией COVID-19 (отсутствие возможности проведения агитационных мероприятий в школах и общегородских мероприятий, отсутствие абитуриентов из ДНР, поступающих на очную форму обучения в связи с закрытием границы между ЛНР и ДНР).

В техникуме налажена система работы со студентами, которые нуждаются в социальной поддержке и защите: сиротами, полусиротами, детьми из малообеспеченных семей. В начале каждого учебного года выдаются несколько приказов, которыми определяется статус студентов, имеющих льготы. На таких студентов оформляются карты студентов льготной категории, за каждым закрепляется наставник, это, как правило, кураторы групп, в которых они учатся. Обучение и социальная адаптация таких студентов находятся под постоянным контролем со стороны заместителя директора по учебно-воспитательной работы, заведующих отделениями и кураторов. Опекает этих студентов и студенческий профком.

Количество студентов-сирот и тех, кто остался без опеки родителей, которые учатся в техникуме, представлено в *таблице 4*.



Таблица 4

**Количество студентов-сирот и тех, кто остался без заботы родителей, которые учатся в техникуме**

Год	2020
Всего учится	12

Естественно, что часть студентов отчисляются из техникума или же за неуспеваемость, или же по собственному желанию. Часть студентов восстанавливается для дальнейшего обучения. Сведения об отчислениях и восстановлении в 2020г. представлены в *таблицах 5, 6.*

Таблица 5

**Сведения об отчислениях**

		2020	
		Очная	Заочная
Отчислено, всего		60	10
В том числе:	I курс	13	6
	II курс	20	1
	III курс	11	3
	IV курс	16	0

Таблица 6

**Сведения о восстановлении**

		2020	
		Очная	Заочная
Восстановлено, всего		1	3
В том числе:	I курс	0	0
	II курс	1	1
	III курс	0	2
	IV курс	0	0

Для сохранения контингента студентов в техникуме реализуются следующие меры:

- адаптация первокурсников к условиям работы образовательного учреждения;
- всесторонний анализ причин неуспеваемости и нарушений учебной дисциплины;
- создание условий для получения консультаций у преподавателей;

- создание условий для самостоятельной учебной работы студентов.

Адаптация первокурсников осуществляется с целью выравнивания их стартовой подготовки к уровню готовности усваивать учебный материал, предусмотренный стандартами СПО.

К студентам, которые имеют проблемы с посещением занятий и с успеваемостью принимаются такие меры:

- студенты берутся на контроль классными руководителями и заведующим отделением;

- проводятся беседы;

- вызываются родители;

- студенты приглашаются на заседание цикловых комиссий и заседания совета по профилактике правонарушений.

Именно эти структуры в личной и индивидуальной работе с отстающими студентами устанавливают причины отставания, предоставляют рекомендации студентам и преподавателям.

Для обеспечения оптимальных условий для студентов стабилизировать свое обучение все преподаватели проводят индивидуальные консультации. Такие консультации пользуются довольно большой популярностью у студентов. Это влияет на сохранение контингента.

Таким образом, используя все вышеперечисленные меры, образовательное учреждение старается сохранить контингент студентов.

Поскольку специальности, по которым ведет подготовку техникум, являются уникальными и востребованными для Луганской Народной Республики, спрос на специалистов стабильный и количество абитуриентов в основном удовлетворяет потребности региона.

### ***3. Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса***

Администрация ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» постоянно проводит мероприятия, направленные на улучшение организации учебно-воспитательного процесса.

Образовательное учреждение укомплектовано опытными руководящими и педагогическими кадрами. Администрация содействует повышению профессионального уровня, педагогического мастерства, общей культуры преподавателей, предоставляет помощь при подготовке и выполнении научной, методической и практической деятельности. В техникуме систематически ведется работа по изучению и внедрению передового педагогического опыта, применению современных инновационных педагогических технологий в учебно-воспитательном процессе.

Непосредственное управление деятельностью техникума осуществляет директор. Для обеспечения общественного управления создан Высший

коллегиальный орган самоуправления техникума – общее собрание трудового коллектива.

С целью оперативного решения основных вопросов деятельности техникума создаются рабочие и совещательные органы.

Рабочие органы:

- административный совет осуществляет выполнение главных задач по всем направлениям деятельности техникума, решает текущие вопросы деятельности техникума, выполнения правил внутреннего распорядка, приказов и распоряжений органов управления образованием, принимает меры относительно улучшения социально-бытовых условий обучения, работы и отдыха студентов и работников;

- приемная комиссия через центр профориентации техникума организывает и проводит профориентационную работу, прием студентов в техникум;

- учебная часть планирует, организывает и контролирует учебный процесс.

Совещательные органы:

- педагогический совет планирует, организывает и координирует учебно-воспитательную, методическую и хозяйственную деятельность техникума и обеспечивает коллегиальное обсуждение этих вопросов;

- методический совет изучает, обобщает и распространяет передовой опыт учебно-воспитательной работы, изучает и координирует деятельность цикловых, предметных методических комиссий;

- совет по профессиональной деятельности координирует, контролирует, совершенствует производственное обучение, дипломирование и связь с выпускниками;

- совет по профилактике правонарушений совершенствует профилактическую работу по предупреждению преступности, наркомании и заболеваний; осуществляет пропаганду здорового образа жизни; внедряет психолого-педагогическое диагностирование, индивидуальную работу, нетрадиционные формы и методы профилактической работы;

- родительский совет обеспечивает партнерство и сотрудничество с родителями и общественностью в воспитании и развитии личности обучающихся, взаимопомощи между техникумом и семьей с целью решения учебно-воспитательных, организационных задач. Оказание родителям помощи в организации педагогического самообразования, в выработке умений и навыков по воспитанию детей, привлечение их к активному взаимодействию с общественностью;

- совет кураторов групп планирует, организывает, контролирует воспитательную деятельность техникума, внедряет перспективные специальные методики воспитания личности, создание условий для саморазвития и самообучения, осмысленного изучения своих возможностей и жизненных целей.

По квалификационным категориям педагогический коллектив характеризуется таким образом: 12 преподавателей – высшая категория, 5 – первая, 2 преподавателя имеют звание «Преподаватель-Методист».

Характеристика преподавательского состава ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» представлена в *таблице 7*.

Таблица 7

**Характеристика педагогического состава  
ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум»**

№ п/п	Показатель	2020
1	2	3
1.	Штатная численность педагогических кадров (всего), из них: - высшей категории; - первой категории; - второй категории; - специалист.	16 9 3 1 3
2.	Количество совместителей (всего), из них: - высшей категории; - первой категории; - второй категории; - специалист.	7 3 2 1 1
3.	Средний возраст преподавателей	51
4.	Количество пенсионеров	14
5.	Уволены преподаватели (всего), из них в связи с выходом на пенсию	4 -
6.	Приняты преподаватели (всего), в т.ч. кандидатов наук	2 -
7.	Количество преподавателей, которые прошли повышение квалификации, всего	8
8.	Количество преподавателей, которые не повышали квалификацию на протяжении 5-ти и более лет	-
9.	Количество преподавателей, которые прошли аттестацию без повышения квалификации	-
10.	Количество преподавателей, которые не имеют базового образования	-
11.	Количество преподавателей, которые не проходили аттестацию на протяжении 5-ти и более лет	-

По педагогическому стажу преподаватели распределяются следующим образом:

больше 20 лет – 16 человек;

до 20 лет – 3 человека;

до 10 лет – 4 человека;

до 3 лет – 3 человек.

Награждены Грамотой Главы Луганской Народной Республики – 6 человек, Благодарностью Главы Луганской Народной Республики – 3 человека, Почетной грамотой Министерства образования и науки – 4 человека, Благодарностью Министерства образования и науки Луганской Народной Республики отмечены 5 человек, многие награждены Почетными грамотами администрации г. Красный Луч.

Все преподаватели техникума имеют достаточный педагогический стаж и соответствующую базовую подготовку. С преподавателями дисциплин общеобразовательного и профессионального циклов постоянно ведется работа, которая направлена на усовершенствование методики подготовки будущих специалистов, моделирование проблемных ситуаций, усовершенствование лекционно-семинарской системы занятий, деловых игр, периодической оценки результатов учебной работы. Преподаватели посещают занятия коллег и на заседаниях цикловых комиссий высказывают свои замечания и предложения относительно улучшения учебного процесса, обмениваются опытом. Постоянное внимание отводится увеличению практической направленности обучения по всем учебным дисциплинам, эффективности проведения технологической и преддипломной практик.

Современное профессиональное образование нуждается в решении проблемы подготовки преподавателя, который способен выйти за пределы собственного предмета, осуществлять междисциплинарные связи, осознавать профессиональные знания в системе культуры, свою социальную ответственность; является субъектом личного и профессионального роста, умеет достичь новых педагогических целей. Важным является его умение организовывать учебный процесс как социальное взаимодействие, привлечь личностные ресурсы студентов для решения задач жизнестроительства, воспринимать научно-технические нововведения. Все это требует создавать условия для переподготовки и повышения квалификации педагогического работника не реже чем один раз в пять лет в четырех направлениях:

повышение квалификации руководителей техникума;

обучение методических работников;

усовершенствование профессиональных знаний преподавателей дисциплин общеобразовательного цикла;

повышение квалификационного уровня преподавателей дисциплин профессионального цикла.

Повышению квалификации преподавателей техникума также содействует:

- самообразование;

- участие в работе методических объединений;
- работа педагогического и методического советов;
- проведение занятий постоянно действующего педагогического семинара;
- самостоятельная работа для ознакомления с современными технологиями;
- взаимопосещение учебных занятий;
- подготовка и проведение открытых занятий с дальнейшим обобщением результатов;
- изучение, обобщение и внедрение в педагогическую практику опыта лучших преподавателей;
- подготовка и проведение учебных и научно-практических конференций;
- посещение предприятий с целью ознакомления с новостями техники и технологии производства;
- сотрудничество с ГОУ ВПО и научно-исследовательскими институтами.

В техникуме разработан график повышения квалификации, согласно которому и согласно заключенным договорам с ГОУ ВО, в частности, Луганским государственным педагогическим университетом имени Тараса Шевченко, Республиканским центром развития образования, педагогические работники имеют возможность проходить курсы повышения квалификации. Базами стажировки являются предприятия ГУП «РСК». Результаты повышения квалификации рассматриваются на заседаниях цикловых комиссий, семинарах педагогического мастерства, педсоветах. Преподаватели, которые прошли повышение квалификации, как правило, вносят предложения относительно улучшения учебного процесса или корректирования учебных программ. Знания, полученные преподавателями, используются для составления методических разработок, при преподавании теоретического материала и проведении лабораторных и практических работ. Вообще численность преподавателей постоянного состава, которые занимаются усовершенствованием учебно-методического обеспечения, составляет 100 %.

Аттестация преподавателя, как форма выявления уровня его квалификации основывается на самоанализе деятельности, побуждает к профессиональному усовершенствованию. Оценивание работы преподавателей организовывается так, чтобы содействовать его развитию и саморазвитию по конечным результатам.

Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100%, что позволяет успешно проводить учебный процесс.

Подбор и использования кадров осуществляется по специальности, педагогическому и трудовому стажу. Для рецензирования дипломных проектов привлекаются совместители с производства (ГУП «РСК»).

Состав педагогического коллектива стабильный, средний возраст 51 год, текучесть кадров практически отсутствует. Как правило, текучесть кадров связана с выходом на пенсию и приемом новых рабочих. Сведения о приёме и увольнении представлены в *таблице 8*.

## Сведения о приёме и увольнении

	<b>2020</b>
Принято сотрудников	4
Уволено сотрудников	6

Анализ состава педагогических работников свидетельствует о достаточном потенциале и способности решать образовательные задачи.

#### *4. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса*

Учебный процесс в ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» направлен на реализацию ППССЗ в соответствии с Государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования Луганской Народной Республики. Образовательная деятельность базируется на принципах научности, гуманизма, демократизма, преемственности и непрерывности, независимости от вмешательства любых политических партий, других общественных и религиозных организаций.

Коллектив техникума в своей деятельности руководствуется Конституцией Луганской Народной Республики, Указами Главы Луганской Народной Республики, Законами, постановлениями и другими нормативными актами. Образовательное учреждение осуществляет свою деятельность согласно Уставу ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум».

Образовательная деятельность осуществляется по образовательной программе среднего профессионального образования (программа подготовки специалистов среднего звена) по специальности 13.02.01 Тепловые электрические станции и образовательной программе среднего профессионального образования (программа подготовки специалистов среднего звена) по специальности 13.02.03 Электрические станции, сети и системы, утвержденные приказом директора № 10а - од от 31.08.2018 г.

Это система организационных и дидактических мероприятий, направленных на реализацию ППССЗ в соответствии с Государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования Луганской Народной Республики.

Государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальностям состоит из обязательной части учебных циклов программы подготовки специалистов среднего звена и вариативной части.

Образовательными стандартами определяются перечни обязательных учебных дисциплин и профессиональных модулей. Соблюдение их названий и объемов обязательной и максимальной нагрузки, отведенных на их изучение, является обязательным для образовательного учреждения.

Вариативная часть может быть использована на увеличение объема времени, отведенного на дисциплины и модули обязательной части, в том числе для освоения дополнительных компетенций, получения дополнительных умений и знаний, или на введение новых дисциплин, междисциплинарных курсов профессиональных модулей в соответствии с потребностями работодателей, потребностями и возможностями обучающихся и спецификой деятельности образовательного учреждения.

Разработка вариативной части проводилась при участии ведущих специалистов учебных заведений и энергопредприятий, на которых студенты проходят преддипломную и производственную практики (Донбасский государственный технический университет, ГУП ЛНР «РСК», ООО «ЛЭС», Антрациттепло и др.). Это дало возможность максимально приблизить содержание образования к потребностям региона.

На основе Государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по специальностям составлены учебные планы, примерные учебные программы, рабочие программы.

Учебные планы предусматривают перечень обязательных и вариативных дисциплин, последовательность их изучения, формы занятий, количество часов на изучение каждой дисциплины, количество часов на самостоятельную работу, формы итогового контроля.

Перечень обязательных и вариативных дисциплин и объем часов на их выполнение отвечают ППССЗ, другим действующим инструктивно-нормативным документам. Распределение часов на вариативную часть проведено так, чтобы обеспечивать конкурентоспособность выпускников на рынке труда, всестороннее развитие личности студента. В учебных планах реализован принцип постепенной и непрерывной профессиональной, социально – гуманитарной, компьютерной, экономической и экологической подготовки студентов.

В 2020 году на основании Приказов № 593-од от 09.06.2020 и № 606-од от 12.06.2020 года Министерства образования и науки Луганской Народной Республики внесены изменения в содержание общеобразовательного цикла учебных планов по программам подготовки специалистов среднего звена.

На самостоятельную внеаудиторную работу отводится 50 % учебного времени от обязательной аудиторной нагрузки (для каждой дисциплины).

На каждый год разрабатывается и утверждается директором график учебного процесса. Преподавание дисциплин ведется по рабочим учебным планам, перечень которых в начале каждого учебного года утверждается директором техникума.



На основе учебных планов и других директивных документов составляются рабочие учебные планы, график учебного процесса на год и расписание учебных занятий на каждый семестр.

График учебного процесса отображает все виды теоретических и лабораторно-практических занятий, экзамены, все виды практик, дипломное и курсовое проектирования, защита дипломных проектов.

Из всех направлений деятельности техникума и его подразделов разработана конкретная организационно-планирующая документация. Расписание учебных занятий составлено методически правильно на основе сетки часов на каждую учебную группу по специальности с учетом пятидневной тридцатишестичасовой рабочей недели.

Расписание учебных занятий стабильное, утверждается директором техникума. Все изменения в расписании оформляются секретарем учебной части в специальной книге.

Единый план учебно-воспитательной работы отображает все направления работы техникума и составляется на каждый учебный год, утверждается директором техникума. На основе этого плана все отделения техникума и каждая из 4-х предметных комиссий планирует свою работу и тематику заседаний на год.

Разработаны нормативные документы, которые определяют организацию учебного процесса. В 2020 году разработаны примерные программы общепрофессиональных учебных дисциплин по специальностям 13.02.03 Электрические станции, сети и системы и 13.02.01 Тепловые электрические станции, утвержденные приказом Министерства образования и науки Луганской Народной Республики № 617-од от 19.06.2020 г. Программы отвечают современному уровню развития науки и техники.

Обеспеченность методическими материалами составляет 100%.

Методическая работа в техникуме осуществляется согласно планам работы педагогического и методического совета, методического кабинета и предметных комиссий, которые подтверждают протоколы заседаний.

Каждый год в техникуме составляется план внутритехникумовского контроля, который утверждается директором техникума. Результаты этого контроля заслушивают на заседании педагогического совета, методического совета, совета кураторов, совещаниях при директоре.

Непосредственно контроль осуществляется директором, его заместителями, заведующими отделениями, председателями цикловых комиссий и методистом.

Для организации контроля разрабатываются программы проверок, которые включают вопросы, направленные на изучение отдельных вопросов и общего состояния учебно-воспитательного процесса в техникуме и качества подготовки специалистов.

Осуществлены проверки по таким вопросам:

– Качество проведения лабораторных и практических работ по предметам профессионального цикла на отделении;

– анализ работы цикловых комиссий;

– анализ воспитательной работы;

– анализ адаптации студентов 1-го курса;

– ведение учетно-методической, планирующей документации.

Ежегодно в техникуме планируются и проводятся директорские контрольные работы с целью контроля качества знаний студентов. Так, 2020 году проведены директорские контрольные работы по следующим дисциплинам: материаловедение; метрология, стандартизация и сертификация; электрические машины и трансформаторы; русский язык; информатика; по МДК 01.01 Обслуживание электрооборудования электрических станций, сетей и систем (специальность 13.02.03 Электрические станции, сети и системы); МДК 01.01 Обслуживание котельного оборудования на тепловых электрических станциях; МДК 02.01 Обслуживание турбинного оборудования на тепловых электрических станциях (специальность 13.02.01 Тепловые электрические станции).

Большое внимание преподавателей профессионального цикла уделяется методическому обеспечению лабораторно-практических работ, курсового и дипломного проектирования. Тематика курсового и дипломного проектирования рассматривается на заседании цикловых методических комиссий. Каждый из преподавателей разработал методические указания по организации самостоятельной работы студентов. Применяются прикладные компьютерные программы.

По результатам контроля принимаются конкретные решения, направленные на ликвидацию недостатков. Систематически в техникуме ведется контроль выполнения студентами нравственных, этических и правовых норм поведения. По окончании семестра председатели предметных комиссий отчитываются перед администрацией о выполнении учебных планов и программ, выполнении лабораторных и практических работ согласно действующим программам.

Контроль содержания обучения осуществляется путем посещения теоретических и практических занятий администрацией техникума и председателями цикловых комиссий.

Основными направлениями учебно-методической работы преподавателей является разработка примерных учебных программ и учебно-методических комплексов, контрольно-оценочных средств, которые отвечают требованиям новых Государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования Луганской Народной Республики.

Разработанные примерные учебные и рабочие программы рассмотрены и утверждены в установленном порядке. Качество рабочих программ как по структуре, так и по смыслу отвечает современному уровню развития науки.

Методическое обеспечение учебных занятий отвечает учебным программам. По каждой дисциплине преподавателями составлен учебно-методический комплекс, который включает: примерную учебную программу, рабочую программу, методические указания к проведению практических занятий, инструкции к лабораторным занятиям, методические указания к семинарским занятиям, структура занятий, лекции, методические указания и тематика курсового проектирования (согласно с планом), методические указания по организации самостоятельной работы студентов, обеспечение контроля знаний студентов (текущий, промежуточный).

Самостоятельная работа студентов обеспечена системой учебно-методических средств, которые включают использование:

- учебников в читальном зале библиотеки;
- периодических изданий;
- учебных и методических пособий;
- конспектов лекций;
- комплекта оценочных средств;
- ведутся работы по комплектованию электронной библиотеки.

При подготовке специалистов среднего звена огромное внимание отводится компьютеризации учебного процесса. В ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» при библиотеке создан банк электронных пособий, посетители библиотеки имеют возможность свободного доступа к сети Интернет.

Эффективность преподавания учебных дисциплин обеспечивается применением преподавателями техникума современных методов, нетрадиционных видов занятий с элементами инновационных технологий, личностно-ориентированного, опережающего, дифференцированного, проблемного обучения.

В связи с введением в марте 2020 г. режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), с целью обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия, усиления мер по обеспечению безопасных условий обучения и воспитания, укрепления здоровья обучающихся в образовательной организации широко используются дистанционные образовательные технологии, проведение занятий в системе ZOOM, Discord. Разрабатывается дистанционная среда обучения, которая будет использоваться в образовательном процессе.

В техникуме работает Методический кабинет, который планирует и организывает методическую работу, внедряет в учебный процесс достижения педагогической науки и новых учебных технологий, предоставляет помощь цикловым комиссиям и преподавателям в изучении и обобщении передового опыта, внедряет активные методы обучения, организывает обзоры-конкурсы и выставки методической работы.

Методический кабинет работает над созданием условий для подготовки преподавателей к учебным занятиям и внеаудиторных мероприятий, постоянно предоставляет помощь педагогическим работникам учебного заведения по вопросам самообразования, индивидуальной методической работы, экспериментально-исследовательской деятельности, обобщает и пропагандирует лучший педагогический опыт, обеспечивает преподавателей информацией относительно проблем образования, педагогики, накапливает и систематизирует информацию, организовывает работу «Школы молодого преподавателя», предоставляет методическую помощь преподавателям в проведении открытых занятий и воспитательных мероприятий, организовывает обзоры-конкурсы и выставки методической работы.

Для оперативного использования в Методическом кабинете сосредоточены и экспонируются нормативные и инструктивные материалы, необходимые для организации учебного процесса, учебная документация, педагогическая, методическая литература, дидактические материалы.

Учебно-методическая работа, которая проводится в техникуме, побуждает каждого преподавателя к работе над усовершенствованием своего профессионального уровня; содействует взаимному обогащению членов педагогического коллектива педагогическими находками; дает возможность молодым преподавателям учиться педагогическому мастерству старших и более опытных коллег; обеспечивает поддержание в педагогическом коллективе духа творчества, стремление к поиску.

Приказом № 329-од от 04.03.2020 Министерства образования и науки Луганской Народной Республики были созданы учебно-методические объединения педагогических работников образовательных организаций (учреждений) среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки специалистов среднего звена. Администрация и преподаватели техникума в 2020 г. приняли участие в работе таких методических объединений, как: УМО заместителей директоров по учебной, учебно-методической, учебно-производственной работе (ноябрь), УМО заместителей директоров по учебно-воспитательной и/или воспитательной работе (ноябрь), УМО методистов (ноябрь), УМО преподавателей общеобразовательных дисциплин (иностранный язык) (октябрь), УМО преподавателей общеобразовательных дисциплин (химия, биология, география, экология) (октябрь).

Преподаватели техникума принимают активное участие в республиканских методических конкурсах, конференциях, форумах, их работы получают одобрительную оценку коллег других учебных заведений среднего профессионального образования Луганской Народной Республики, опыт используется в работе преподавателей. Так, в 2020 году студенты и преподаватели техникума принимали участие в Международном форуме молодёжи «Общие тенденции научно-исследовательской деятельности в образовательном

пространстве». Высокую оценку получила работа преподавателя Лопашко О.О. «Учебный видеофильм «Ремонт трансформаторов». Преподаватели Амбросенко Д.Н. и Цепкало Е.В. приняли участие (дистанционно) в работе IV всероссийской (с международным участием) научно-практической конференции «Актуальные проблемы теории и практики обучения физико-математическим и техническим дисциплинам в современном образовательном пространстве» (Курский государственный университет). Культурорганизатор Биндас Н.В. приняла участие в ZOOM-конференции Республиканский онлайн-мастер-класс «Создание и разновидность художественных инсталляций при организации массовых мероприятий в ОО(У) СПО ЛНР, который организовал ГУДО ЛНР «Республиканский центр художественно-эстетического творчества». Студент Гниденко А. под руководством преподавателя Биндас Н.В. принял участие в республиканском конкурсе «В объективе натуралистов» в номинации «Лучший слайд-фильм». Студент техникума Анциферов О. под руководством преподавателя Козак Е.А. принял участие в дебатах лидеров самоуправления «Молодой избиратель» (г. Луганск). Студент Безверхий М. под руководством преподавателя Слабоспицкой Е.А. принял участие в конкурсе эссе «Я – Глава Республики на один день». В техникуме проведен I (отборочный) этап республиканской олимпиады по общеобразовательным дисциплинам, победители приняли участие во II этапе олимпиады. Победитель II этапа (г. Красный Луч) республиканской олимпиады по географии Безверхий М., принял участие в III этапе олимпиады (г. Луганск).

Традиционно в техникуме проводятся недели ЦМК, где студенты показывают свои достижения в изучении профессиональных дисциплин. Получили огромную популярность конкурс «Лучший по профессии», игра «Поле чудес», мастер-классы преподавателей. С целью обмена опытом и повышения профессионального мастерства, преподаватели ежегодно планируют и проводят открытые занятия.

Дисциплины, которые преподаются, обеспечены основной литературой на 100%. Необходимо отметить, что значительная часть экземпляров учебников по профессиональным дисциплинам издана до 1995 года, но администрация техникума постоянно работает над обновлением библиотечных фондов. За счет гуманитарной помощи учебниками обеспечены все общеобразовательные дисциплины.

Повышению уровня подготовки специалистов способствует выполнение курсовых работ и проектов по дисциплинам, определенных учебными планами. Для выполнения курсовых проектов разработаны соответствующие методические пособия, которые содержат методические рекомендации, тематику курсовых проектов и задачи.

Тематика курсовых проектов отвечает задачам учебных дисциплин и тесно связана с проблемами энергетики в Луганской и Донецкой Народных Республик.

Защита осуществляется комиссиями, которые создаются в соответствии с приказом директора техникума. По результатам защиты выставляются дифференцированные оценки.

Государственная аттестация выпускников техникума предусматривает защиту дипломного проекта. Дипломный проект по специальности – самостоятельная, творческая работа, которая носит технологически-конструкторский характер, отображает уровень теоретических знаний и практических навыков выпускника, его способность к профессиональной деятельности как специалиста.

Основными задачами дипломного проектирования являются:

- углубление теоретических знаний и получение умений самостоятельного решения конкретных проектных задач для обеспечения функционирования технических и технологических систем на предприятиях разных форм собственности;

- получение умений по определению инженерных задач и выбора методов их решения и реализации в конкретных современных производственных условиях;

- получение умений самостоятельного технико-экономического анализа и обоснования инженерных разработок и проектных решений;

- развитие навыков самостоятельной работы и овладение методикой исследования эксперимента, связанных с темой проекта.

К дипломному проекту студентов существует ряд требований, основным из которых является:

- целеустремленность в решении задач, которые поставлены перед электроэнергетикой Луганской Народной Республики;

- соответствие его современным условиям хозяйствования;

- четкость структуры и логичность изложения материала;

- убедительность аргументации и доказательность выводов;

- лаконичность формулировок;

- обобщение результатов и обоснованность предлагаемых практических рекомендаций производства.

Дипломный проект состоит из пояснительной записки и графической части.

Пояснительная записка содержит:

- введение с обоснованием темы и задачи дипломного проекта;

- обзор специальной литературы с анализом состояния, перспектив, проблем и направлений реализации задач;

- технологическую часть с методикой выбора и расчетами основных технико-эксплуатационных параметров технических и технологических систем и отдельных объектов;

- расчеты и обоснования предложенных инженерно-конструкторских решений;

- обоснование экологической и экономической целесообразности и анализ экономической целесообразности разработки;
- мероприятия по охране труда;
- выводы и предложения от производства.

Дипломные проекты имеют реальную направленность с использованием новейших технологий.

### ***5. Воспитательная работа и развитие студенческого самоуправления***

Система воспитательной работы в ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» призвана:

- реализовать программы адаптации студентов первого года обучения, программы, направленные на формирование здорового образа жизни, гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания,
- создать с целью оказания комплексной социально-психологической поддержки и социальной защиты студентов социально-психологическую службу техникума,
- совершенствовать систему студенческого самоуправления,
- увеличить число творческих объединений, клубов, кружков по интересам и спортивных секций,
- активизировать работу по организации и проведению вечеров отдыха, выставок, концертов, спортивных праздников, тематических встреч,
- мотивировать студентов к активному участию в республиканских и городских молодежных мероприятиях: конкурсах, фестивалях, смотрах по основным направлениям воспитательной работы, в благотворительных акциях,
- оптимизировать систему поощрения студентов за достижения в учебе и внеучебной деятельности,
- увеличить число преподавателей, студентов и их родителей, удовлетворенных воспитательной работой в техникуме.

Приоритетами воспитательной работы являются: формирование общей культуры личности студентов, их успешную социализацию в обществе и адаптацию на рынке труда, воспитание гражданственности, духовности, инициативности и самостоятельности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование здорового образа жизни.

Задачи воспитательной работы в техникуме:

- сохранение исторической преемственности поколений; развитие национальной культуры, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию; формирование духовно-нравственных качеств личности;

- воспитание патриотов; граждан правового демократического государства, уважающих права и свободы личности, проявляющих национальную и религиозную терпимость; развитие культуры межнациональных отношений;
- разностороннее развитие подростков;
- формирование их творческих способностей; создание условий для самореализации личности;
- воспитание у подростков целостного миропонимания, современного научного мировоззрения;
- формирование основ культуры здоровья;
- формирование сознательного отношения к семейной жизни;
- формирование трудовой мотивации, обучение основным принципам построения профессиональной карьеры и навыкам поведения на рынке труда.

Воспитательные средства, учитывая то, что воспитательный процесс в техникуме является лишь одним из звеньев в системе непрерывного воспитания человека, подбираются так, чтобы они были естественным продолжением предыдущего воспитательного процесса и основой для дальнейшего воспитания после окончания учебного заведения.

Структура и содержание плана воспитательной работы техникума совершенствуется согласно требованиям времени и нормативно-правовых документов. План воспитательной работы составляется на год. На его основе разрабатываются планы воспитательной работы кураторов групп, которые состоят из разделов:

- Гражданское воспитание;
- Содействие семейному воспитанию;
- Военно-патриотическое воспитание;
- Трудовое воспитание;
- Художественно-эстетическое и нравственное воспитание;
- Экологическое воспитание;
- Формирование здорового образа жизни;
- Превентивное воспитание.

Все разделы плана подкреплены соответствующими мероприятиями. По разделам гражданского и военно-патриотического воспитания за последний год проведены разные по форме мероприятия (вечера, конкурсы, «круглые столы», лекции, беседы, дискуссии, конференции): «День Партизанской славы», к 75-летию Великой Победы студенты посетили Луганский краеведческий музей, музей боевой славы на Миус-фронте и экспозицию «У войны не женское лицо» в выставочном зале г. Красный Луч, конференция «Выдающиеся деятели Луганщины», проведен единый урок ко Дню образования ЛНР. Уже стали традиционными мероприятия, посвященные освобождению г. Красный Луч от немецко-фашистских захватчиков. В ходе акции «Память», ко Дню Победы, студенты упорядочивали территорию возле памятников и памятных знаков,



встречались с ветеранами, принимали участие в акции «Бессмертный полк», тимуровском движении. В техникуме создан волонтерский отряд «Забота» для помощи ветеранам. Проводятся мероприятия, направленные на воспитание студенческой молодежи на примерах жизненного пути выдающихся личностей Донбасса: встреча с мастером-оружейником Александром Ткаленко, с поэтами-краснолучанами и др.

Студенты Заболотникова М., Водолазская Т. в ноябре приняли участие в республиканском семинаре «Выбор молодёжи». Студенты техникума являются активными участниками Молодежного совета при Администрации города Красный Луч, принимают участие в жизни города, в проведении различных молодежных мероприятий: круглые столы, дискуссии на актуальные темы, помощь ветеранам, проведение субботников и др.

Постоянное внимание отводится правовому воспитанию. В техникуме действует Совет по профилактике правонарушений, который работает в тесном контакте с Советом кураторов, Родительским комитетом и координирует всю работу по правовому воспитанию. Ежегодно разрабатывается и выполняется Программа правового просвещения несовершеннолетних, родителей, педагогического коллектива «Азбука практического права: изучаем вместе». Действует выставка книг по правовой тематике «Закон и мы». Проведены такие воспитательные часы: «Что надо знать об ответственности за преступление», «Молодёжи о законе», «Алкоголь и наркотики - путь к преступлению», «За здоровый образ жизни». Ежегодно проводится декада правовых знаний. В рамках декады прошли такие мероприятия: круглый стол «Я выбираю жизнь по закону», родительская конференция «О взаимодействии учебного заведения с родителями студентов по профилактике правонарушений», турнир знатоков права (в общежитии) и др. Существует система контроля за пропусками занятий, но она нуждается в дальнейшем усовершенствовании. О результативности работы по правовому воспитанию свидетельствуют такие факты, что никто из студентов не привлекался к уголовной ответственности. Студенты не состоят на учете в наркологическом диспансере. Проводятся рейды в общежитии с целью проверки условий их жизни и предупреждения правонарушений. В ноябре месяце состоялась проверка Краснолучского городского отдела юстиции о состоянии правового просвещения в образовательном учреждении. Работа признана удовлетворительной. С целью усовершенствования работы по правовому просвещению обучающихся, родителей, преподавателей и сотрудников, используются дистанционные образовательные технологии, электронные ресурсы, в том числе сайт техникума:

- проведение онлайн-лекций, конкурсов, олимпиад;
- консультации по правовым вопросам;
- проведение воспитательных мероприятий с обучающимися, правовой декады.

Экологическое воспитание осуществляется по тематической программе «Человек и естественная среда», которая состоит из таких мероприятий, как конкурсы плакатов, газет на экологическую тематику, конкурсы цветочных композиций «Краски осени», выставки фотографий и рисунков, экологические субботники. Участвовали в акции «Спасём планету от пластика». Проводятся воспитательные часы «Энергетика и экология», «Молодежь за спасение Земли». Коллектив техникума принимает активное участие в акциях «Мы за чистый город», «Посади дерево», «Чистый берег», «Чистый парк». В общежитии прошла Экологическая викторина. Перед техникумом разбита клумба и высажены молодые каштаны.

Художественно-эстетическое и нравственное воспитание поможет будущим специалистам в реализации своих знаний, умений в профессии, в личной жизни. С целью развития познавательного интереса, творческой активности, студенты привлекаются к мероприятиям по планам недель цикловых комиссий, к работе в предметных кружках, к участию в научных конференциях: «Развитие энергетики в современном мире», «Достижение астрономии», «Химия в современном мире», игра «Поле чудес» на теплотехническую тематику, квест-игра «ШЭТ-Боярд». Традиционным стало участие студентов в городских фестивалях, концертах, квестах. В 2020 году студенты техникума под руководством культорганизатора Биндас Н.В. заняли 1-е место в конкурсе «Я горжусь своей профессией», организованного Республиканской профсоюзной организацией энергетиков.

Для развития творческой личности, с целью художественно-эстетического воспитания, ежегодно проводятся такие мероприятия: вечера первокурсников «Посвящение в студенты», смотр художественной самодеятельности «Студенческая весна», музыкальные батлы. На день поэзии прошли встречи с поэтами-земляками. Постоянно пополняется сборник «Современный студент. Мир увлечений». Поддерживается инициатива одаренных студентов и тех, кто желает заниматься творчеством. Для привлечения внимания студентов к книге, к чтению, работает Книжный клуб.

На родительских конференциях уделяется большое внимание семье в воспитании духовного, гармонического человека.

В процессе преподавания дисциплин и во внеурочной воспитательной работе обращается внимание на освещение трудовых традиций нашего народа, достижений науки, техники, привитие любви к избранной профессии. Традиционными стали мероприятия, которые готовят комиссии профессиональных дисциплин ко Дню энергетика по программе недель цикловых комиссий: воспитательные часы «Твоя профессия - энергетик», конкурсы «Лучший по специальности». Ежегодно проводятся Дни науки и техники.

Организовываются экскурсии на энергопредприятия ЛНР и ДНР. В связи с особой организацией учебного процесса с марта 2020 года, экскурсии проводятся с помощью дистанционных образовательных технологий. Прошла встреча с нашими

выпускниками - нынешними работниками энергопредприятий: Соколовым А.- обходчиком турбин ТЭЦ г. Уфа, Тествым П. - машинистом – обходчиком ТЭС г. Старобешево. В общежитии прошла заочная экскурсия по электростанциям Донбасса.

Студенты постоянно привлекаются к систематической общественно - полезной работе, ремонту и реконструкции лабораторий и кабинетов. В этом году работал в летнее время молодёжный трудовой отряд «Энергия», который признан лучшим среди трудовых отрядов города. Студенты приняли участие в заседании регионального штаба МТО. За добросовестный труд грамотами награждены Дмитренко А.Е. – мастер производственного обучения, руководитель студенческого отряда, Мысай О., Полянский Д. – студенты.

В техникуме уделяется внимание реализации программы физического воспитания молодёжи. Работают спортивные секции по таким видам спорта: баскетбол, волейбол, настольный теннис, легкая атлетика, атлетическая гимнастика, футбол. Ежегодно проводятся Спартакиады техникума, Неделя безопасности жизнедеятельности, туристические соревнования по программе Дня здоровья. Сборные команды техникума постоянно принимают участие в городских соревнованиях и занимают призовые места.

Для пропаганды здорового образа жизни проводятся лекции медработников поликлиники г. Красный Луч по тематической программе «Здоровье»: «Профилактика пагубных привычек», «Жизнь без наркотиков», акции и устные журналы, посвященные Всемирным дням борьбы со СПИДом, против курения, злоупотребления наркотиками («Молодежь за здоровый образ жизни, здоровую нацию», «Нет курению» и т.п.). Среди студентов проводится анкетирование по вопросам вредных привычек, происходят индивидуальные беседы, групповая работа с использованием фильмов, видеороликов с целью профилактики употребления алкоголя, других наркотиков, табакокурения. Состоялась конференция по основам безопасности жизнедеятельности и безопасности в Интернете.

Немалое значение в организации воспитательного процесса занимают цикловые комиссии, которые внедряют в жизнь нормативные документы по проблемам воспитания, организуют работу предметных кружков, проводят олимпиады по предметам цикла, Недели цикловых комиссий, празднование юбилеев известных учёных и выдающихся людей.

Под руководством преподавателей студенты принимают участие в научных исследованиях и выступают с докладами на областных научно-практических и научно-познавательных конференциях.

Вопрос воспитательной работы постоянно рассматриваются на педсоветах.

Техникум имеет свою символику (герб, флаг, гимн), которые используются рядом с государственными символами во всех мероприятиях.

Педагогический коллектив стремится к тому, чтобы воспитательный процесс отвечал требованиям Законов Луганской Народной Республики, нормативным документам Министерства образования и науки Луганской Народной Республики, содействовал обретению молодым поколением социального опыта, наследованию духовных достояний народа, культуры межнациональных взаимоотношений, умению ориентироваться в новых рыночных условиях.

### ***6. Материально-техническое обеспечение учебного процесса***

Стратегия хозяйственной деятельности ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» направлена на развитие материально-технической базы, создание надлежащих условий организации учебного процесса по всем направлениям подготовки.

Материальная база техникума позволяет обеспечить эффективное проведение учебного процесса для студентов всех форм обучения и отвечает установленным требованиям.

Учебно-производственный комплекс ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» охватывает территорию 4,1га, на которой расположены: учебно-лабораторный корпус общей площадью 8025 м<sup>2</sup>, три общежития общей площадью 3501 м<sup>2</sup> (общежития коридорного типа №9 ( для девушек) на 85 мест, №11 ( для юношей) на 85 мест, №3 на 200 мест (нуждается в капитальном ремонте и не заселяется студентами), отдельная тепломонтажная мастерская, кроме того, в наличии имеются другие сооружения хозяйственно-бытового назначения. В корпусе размещены учебные кабинеты и лаборатории, спортивный и актовый залы, буфет на 40 мест, радиорубка и другие помещения. Санитарно-техническое состояние, условия эксплуатации зданий и сооружений отвечают нормативным требованиям, о чем свидетельствуют санитарный паспорт техникума и акты санитарно-эпидемиологической службы, которая каждый год проводит контроль. Учебные помещения хорошо освещены, имеют площадь от 50 м<sup>2</sup> до 110 м<sup>2</sup>, высоту потолка около 3,5м и находятся в надлежащем состоянии. Покрытие стен и пола подобрано согласно требованиям санитарных норм и правил и обновляется каждые 2-3 года. Учебный процесс обеспечивается в кабинетах, лабораториях и мастерских согласно требованиям учебных планов и образовательно-профессиональных программ.

Все кабинеты оборудованы техническими средствами обучения, наглядными пособиями, справочной литературой. Преподавателями в кабинетах созданы материалы в виде развернутых планов занятий с методическими рекомендациями и раздаточным материалом на разные темы по всем учебным дисциплинам, индивидуальные карточки-задачи, разноуровневые карточки, опорные конспекты, мини-учебники, мини-конспекты.

Лабораторные занятия проводятся в лабораториях, которые имеют необходимое оборудование для выполнения учебных планов и программ по специальностям.

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских техникума, технологическая и преддипломная – на базе энергопредприятий, с которыми заключены договора.

Информация об обеспечении помещениями учебного назначения и другими помещениями предоставлена в *таблице 9*.

**Таблица 9.**

**Обеспечение помещениями учебного назначения  
и другими помещениями**

№ п/п	Наименование помещений по функциональному назначению	Площадь помещений (кв. м)			
		Общая	В том числе		
			Собственная	Аренд- ванная	Сдана в аренду
1.	Общая площадь учебно – лабораторного корпуса	8025	8025	-	-
2.	Учебные помещения, всего: в том числе:	4426,1	4426,1	-	-
2.1.	Помещения для занятий студентов (лекционные, аудиторные помещения, кабинеты, лаборатории и т.п.)	3852,3	3852,3	-	-
2.2.	Компьютерные лаборатории	164,8	164,8	-	-
2.3.	Спортивные залы	409	409	-	-
3.	Помещения для педагогических работников	512	512	-	-
4.	Служебные помещения	2319,4	2319,4	-	-
5.	Библиотека, в том числе читальный зал	196,2 58,1	196,2 58,1	- -	- -
6.	Буфет	60,1	60,1	-	-
7.	Медицинский пункт	17,4	17,4	-	-
8.	Актовый зал	458,4	458,4	-	-
9.	Радиорубка	35,4	35,4	-	-
10.	Общежития	3501	3501	-	-

Ежегодно в техникуме проводится обзор кабинетов с целью контроля за состоянием аудиторного фонда, технических средств обучения и их обновлением. Преподаватели постоянно работают над обновлением оборудования. Значительное количество макетов для проведения работ, лабораторного оборудования и т.п. изготавливается студентами под руководством преподавателя.

Постоянно ведется обновление материальной базы, учет и сохранение оборудования, приборов, инструментов и материалов ведется согласно действующим нормативным актам.

В техникуме имеются две компьютерных лаборатории:

- лаборатория компьютерной техники №316 - количество ПК-16;
- лаборатория информатики и вычислительной техники №204- количество ПК – 12;
- 2 ПК установлены в кабинете дипломного проектирования.

Кроме того, с помощью выпускников техникума за последние три года удалось модернизировать компьютеры в бухгалтерии и оборудовать компьютерами:

- библиотеку техникума (AMD Sempron 2200 + – 1 шт);
- методический кабинет (Celeron 2,2 Mhz – 1 шт);

Информация об оборудовании и программном обеспечении специализированных компьютерных лабораторий техникума представлена в *таблице 10*.

*Таблица 10*

**Перечень и оборудование специализированных лабораторий с ПК  
в ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум»**

<b>№ п/п</b>	<b>Название компьютерной лаборатории (аудитории), ее площадь</b>	<b>Количество и марка ПК</b>	<b>Количество пакетов прикладных программ (в том числе лицензированных)</b>
1	2	3	4
1.	Лаборатория информатики и вычислительной техники №204 61,4 м <sup>2</sup>	ЭВМ в комплекте Dual-Core – 4 шт. Pentium 4 – 2 шт. Celeron – 6 шт	24 (12 – лицензированные, 8 - free software 4 – собственные разработки)
2.	Лаборатория компьютерной техники №316 103,4 м <sup>2</sup>	Учебный компьютерный класс «Квазар – Микро»: рабочее место преподавателя (Pentium IV – 3,7ГГц) - 1; учебные места (Celeron – 3,7ГГц) - 15	24 (12 – лицензированные, 8 - free software 4 – собственные разработки)
3.	Кабинет курсового и дипломного проектирования 40 м <sup>2</sup>	ЭВМ в комплекте АД Sempron – 1 шт. видеопроектор - 1; экран - 1; ноутбук ASUS - 1.	12 (8 – лицензированные, 1 - free software 3 – собственные разработки)
4.	Всего:	30	

Лаборатории обеспечены необходимыми программами. В учебном процессе используется ряд прикладных программ, предназначенных для проведения расчетов, контроля, обучения по дисциплинам как социально – гуманитарного и естественно – математического цикла, так и по дисциплинам профессионального цикла. Некоторые из них являются бесплатным программным обеспечением, некоторые разработаны студентами техникума.

Прикладное программное обеспечение, которое используется в учебном процессе, отвечает современному уровню развития информационных технологий. Разработанные преподавателями и студентами программы, позволяют использовать компьютерную технику на всех этапах учебного процесса, от объяснения нового материала до проверки и оценки знаний.

Мощную методическую поддержку предоставляет использование компьютерной сети Internet, которая дает возможность доступа к огромным массивам информации, в частности, каталогам библиотек, разным базам данных и т.п., благодаря чему преподаватель имеет возможность применить в своей деятельности широкий спектр учебных материалов, а студенты решать одну из наиболее важных задач – повышение компьютерной грамотности. Все компьютеры объединены в локальную сеть.

Медицинское обслуживание студентов и сотрудников техникума осуществляется поликлиникой г. Миусинск в медпункте, расположенном в учебном корпусе.

Каждый год осуществляется углубленный профилактический осмотр студентов и сотрудников, по результатам которого назначается и проводится соответствующее лечение студентов, которые находятся на диспансерном учете, занимаются физкультурой в специальной медицинской группе.

Согласно плановым вакцинациям студентам своевременно проводится иммунизация.

Санпросветработа осуществляется в полном объеме в виде бесед, просмотра фильмов о пропаганде здорового образа жизни.

В техникуме организовано проводятся «Дни здоровья», в которых студенты принимают участие с большим энтузиазмом.

Лечением студентов занимается подростковый терапевт.

Профессиональная подготовка в техникуме тесно связана со спортивно-массовой, спортивно-оздоровительной подготовкой студентов. На базе спортивного и тренажерных залов техникума работают спортивные секции: волейбола, баскетбола, тенниса, мини-футбола, легкой атлетики, пауэрлифтинга.

На балансе техникума находится общежитие. В общежитии существует комната самоподготовки, комната отдыха с необходимым оборудованием, комната для проведения воспитательных мероприятий, душевые, игровые комнаты. Кухни оборудованы по общепринятым нормами проживания в общежитиях. Студенты обеспечены мебелью и мягким инвентарем на 100%.

Преподаватели и сотрудники техникума обеспечены собственным жильем. Никто из них не имеет потребности в улучшении жилищных условий, что подтверждается отсутствием заявлений и опросом, который администрация проводит каждые 5 лет.

Администрация техникума постоянно исследует состояние материально – технической базы и своевременно находит возможности обеспечения, обновление и замены морально устаревшего и непригодного к эксплуатации имущества. К началу каждого учебного года собственными силами делается текущий ремонт учебного корпуса, общежития, спортивных сооружений.

Материально-техническая база техникума отвечает требованиям подготовки специалистов среднего звена.

Состояние социально-бытовой сферы ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» отвечает установленным нормам и отвечает требованиям учебно – воспитательного процесса в качественном и количественном составе.

### ***7. Качество подготовки и трудоустройство выпускников***

Качество подготовки студентов ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» характеризуется контрольными мероприятиями, которые проводятся как преподавателями дисциплин, так и в пределах внутритехникумовского контроля. Качество преподавания дисциплин контролируется также согласно плану внутритехникумовского контроля.

Мероприятия по усовершенствованию учебно-воспитательного процесса дают положительный результат. Об этом свидетельствует довольно стабильная успеваемость студентов, информация о которой предоставлена в ***таблицах 11-13***.

Практическая подготовка специалистов среднего звена проводится последовательно, начиная со 2 курса.

Обеспеченность базами практик составляет 100%. Договора на прохождение практики обновляются каждый год.

Комплекс практического обучения, направленный на формирование у студентов умений и привычек по специальности, призван обеспечить соответствие выпускников специальности требованиям образовательно-квалификационной характеристики.

В период практики студенты изучают производственные инструкции, знакомятся с технико-экономическими показателями предприятия и приобретают навык организационной работы по избранной специальности. Результаты практики отражены в отчетах. Согласно с требованиями все отчеты по ПТП и ПДП содержат материал из всех разделов программ, в том числе структурную схему предприятия и описание его основных подразделений, практический анализ технологии и организации ремонта оборудования на данном предприятии. В отчетах также



отражены передовые методы ремонта оборудования, которые применяются на базовом предприятии, вопросы экономики и организации производства ремонтных работ, вопросы охраны труда, защиты окружающей среды, а также разработка индивидуальных заданий для выполнения дипломных проектов.

Программы всех видов практик составлены с учетом квалификационных требований цикловых комиссий профилирующих дисциплин согласно с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Луганской Народной Республики, согласованными с руководством баз практик. Отчеты содержат эскизы ремонта отдельных элементов оборудования, схемы и графики включения отдельных узлов. Иллюстрационный материал целиком отвечает выданному заданию.

К каждому отчету прилагается дневник, в котором отображается анализ деятельности предприятия, а также замечания и вывод руководителя практики от предприятия и образовательного учреждения. Руководитель от предприятия объективно оценивает прохождение практики студентами с выставлением соответствующей оценки в дневник производственной практики.

Дифференциальный зачет по практикам проводится вместе с рассмотрением отчета студента зачетной комиссией.

Студенты, получившие неудовлетворительные оценки отчисляются из техникума

В **таблице 14** представлены показатели качества прохождения практик.

**Сведения  
об успеваемости за отчетный период**

Специальность	Кол. студ.	Кол-во неуспев студент	Кол-во успев. студент.	Успев. %	Занимаются на			
					«5»		«4» и «5»	
					К-во	%	К-во	%
Очная форма обучения								
13.02.01	57	1	56	97	2	4	7	12
13.02.03	102	-	102	100	7	7	31	30
<b>Всего</b>	<b>159</b>	<b>1</b>	<b>158</b>	<b>99</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>38</b>	<b>24</b>
Заочная форма обучения								
13.02.01	16	1	15	94	-	-	2	12
13.02.03	62	7	55	89	-	-	18	29
<b>Всего</b>	<b>78</b>	<b>8</b>	<b>70</b>	<b>90</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>26</b>

**Сведения  
об успеваемости студентов специальности 13.02.01  
за отчетный период**

Группа	Кол. студ.	Кол-во неуспев студент	Кол-во успев. студент.	Успев. %	Занимаются на			
					«5»		«4» и «5»	
					К-во	%	К-во	%
<b>Очная форма обучения</b>								
Т-2-7	12	-	12	100	-	-	2	18
Т-2-12	9	-	9	100	-	-	1	11
Т-3-5	13	-	13	100	2	15	1	8
Т-3-10	8	-	8	100	-	-	1	12
Т-4-4	15	1	14	93	-	-	2	13
<b>Всего</b>	<b>57</b>	<b>1</b>	<b>56</b>	<b>97</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>12</b>
<b>Заочная форма обучения</b>								
Т-1-3 (з)	10	-	10	100	-	-	2	20
Т-3-6 (з)	6	1	5	88	-	-	-	-
<b>Всего</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>94</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

**Сведения  
об успеваемости студентов специальности 13.02.03  
за отчетный период**

Группа	Кол. студ.	Кол-во неуспев студент	Кол-во успев. студент.	Успев. %	Занимаются на			
					«5»		«4» и «5»	
					К-во	%	К-во	%
<b>Очная форма обучения</b>								
Э-1-6	21	-	21	100	1	5	8	40
Э-2-2	30	-	30	100	4	13	10	33
Э-3-1	15	-	15	100	-	-	8	56
Э-2-14	9	-	9	100	-	-	1	11
Э-3-9	11	-	11	100	-	-	3	27
Э-4-3	16	-	16	100	2	12	1	6
<b>Всего</b>	<b>102</b>	<b>-</b>	<b>102</b>	<b>100</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>30</b>
<b>Заочная форма обучения</b>								
Э-1-5 (з)	15	2	13	87	-	-	6	40
Э-1-1 (з)	10	3	7	70	-	-	2	20
Э-2-2 (з)	16	2	14	88	-	-	3	18
Э-3-4 (з)	21	-	21	100	-	-	7	33
<b>Всего</b>	<b>62</b>	<b>7</b>	<b>55</b>	<b>89</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>29</b>

**Таблица 14****Качество прохождения практик по специальностям**

Специальность	Учебная				Производственная				Преддипломная			
	неудовл	удовл	хорошо	отлично	неудовл	удовл	хорошо	отлично	неудовл	удовл	хорошо	отлично
13.02.01	1,4%	45,8%	41,6%	11,1%	-	34,04%	53,2%	12,8%	-	27,7%	50%	22,2%
13.02.03	-	52,5%	28,7%	18,7%	-	16,9%	71,2%	11,9%	-	11,5%	69,2%	19,3%

Высоким является качество выпускников техникума, информация о котором представлена в *Таблице 15*.

*Таблица 15*

**Качество выпускников техникума**

<b>Год</b>	<b>2020</b>
Всего выпущено специалистов	68
в т.ч. с отличием	3
Выпущено по очной форме обучения	42
в т.ч. с отличием	3
Качество защиты дипломных проектов:	100%
на хорошо и отлично	88,2%
на удовлетворительно	11,8%
неудовлетворительно	0%

В целом можно отметить, что выпускники ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» имеют большой спрос на современном рынке труда. Большая часть выпускников остается на местах практики, значительная часть продолжает обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, с которыми плодотворно сотрудничает техникум.

Руководители предприятий, где работают выпускники техникума, довольны уровнем воспитанности, профессиональной, общетехнической, теоретической и практической подготовкой выпускников, их достаточными организационными навыками для решения производственных вопросов на современном уровне, а также для последующего обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования.

ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» полностью обеспечен нормативно-правовыми и предписывающими документами по трудоустройству выпускников.

На данное время вопрос трудоустройства выпускников в ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» решается на должном уровне.

Контроль хода выполнения мероприятий по трудоустройству выпускников осуществляется путем анализа сообщений о направлении на работу, а также вопрос трудоустройства выпускников находится на постоянном контроле администрации техникума. На педагогических советах ежегодно заслушивается информация по вопросам выполнения этих мер.

Подразделением, которое занимается вопросами трудоустройства выпускников, является отдел кадров. Также он занимается поддержкой связей с ними. Инспектор отдела кадров постоянно отчитывается администрации о состоянии трудоустройства

Техникум проводит работу по своевременному заключению договоров с работодателями. Но количество этих договоров остается небольшим. Это происходит потому, что на территории Луганской Народной Республики нет действующих ТЭС, и все энергетические предприятия региона являются обществами с ограниченной ответственностью и принимают выпускников на работу лишь после проведения собеседований.

Однако, образовательное учреждение плодотворно сотрудничает и готовит специалистов для предприятий электрических и тепловых сетей, а также для предприятий и организаций, которые обеспечивают энергопроизводство.

Студенты и выпускники техникума проходят практику и имеют возможность трудоустроиться на следующие энергопредприятия Луганской Народной Республики: ГУП ЛНР «РСК», ООО «ЛЭС», Антрациттепло, ГУП ЛНР «Луганская железная дорога», Алчевский металлургический комбинат, а также на предприятиях энергонадзора и диспетчерских службах.

Кроме этого, наши студенты и выпускники имеют возможность пройти практику и трудоустроиться на предприятиях Донецкой Народной Республики, к которым относятся: «Авиатех» (бывший Снежнянский машиностроительный завод), Снежнянские и Торезские электрические сети, а также теплосеть г. Снежное и г. Торез.

Кроме этого, в Донецкой Народной Республике работает две электрические станции, которые нуждаются в специалистах и с которыми ведется активное сотрудничество. Это Старобешевская ТЭС и Зуевская ТЭС. Анализ сведений о трудоустройстве, которые имеет техникум, свидетельствует о том, что практически 100% трудоустроенных выпускников получают рабочие места, которые отвечают их квалификации.

Все справки для возможности самостоятельного трудоустройства выдаются согласно с действующими нормами и требованиями.

Связи с выпускниками последних лет поддерживает инспектор отдела кадров путем переписки с руководством соответствующих предприятий и выпускниками лично. Кроме этого, кураторы групп, которые выпускались в предыдущем году, получают информацию от выпускников об их трудоустройстве. Данные относительно трудоустройства выпускников приведены в *таблице 16*.

Таблица 16

**Трудоустройство выпускников ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум»**

<b>№ п/п</b>	<b>Название предприятия</b>	<b>Количество трудоустроенных</b>
1	Краснолучский РЭС ООО «ЛЭС»»»	-
2	ГУП ЛНР «РСК»	3
3	Филиал № 12 Внешторгсервис	3
4	АФ ООО «Авиатех»	-
5	Интердон	-
6	ОП «Старобешевская ТЭС»	-
7	Филиал шахты Миусинская «Центруголь»	-
8	Краснолучский департамент «Лугансквода»	-
9	ЧП «Рудник»	-
10	ОДО АТП	-
11	Декретный отпуск	-
12	ВУЗ	30
13	Служба в народной милиции	-
14	Работа в РФ	-
15	Свободное трудоустройство	6
<b>16</b>	<b>Всего</b>	<b>42</b>
<b>17</b>	<b>Выпуск</b>	<b>42</b>

Работа по трудоустройству студентов техникума ведется согласно с действующими нормами и постановлениями на надлежащем уровне. Отзывы руководства предприятий, на которые трудоустроены выпускники техникума, свидетельствуют о высоком уровне квалификации и хороших профессиональных качествах выпускников.

### **8. Финансово-хозяйственная деятельность.**

Объемы бюджетного финансирования из государственного бюджета и расходы средств указаны в *таблице 17*:



**Объемы бюджетного финансирования из государственного бюджета и расходы средств, руб.**

	<b>2020 г. (рос.руб.)</b>
Всего	20820270
в т.ч. зарплата	11380025
Начисления на заработную плату	3621523
Предметы, материалы, оборудование и инвентарь	58693
Медикаменты	8645
Продукты питания	646682
Оплата услуг кроме коммунальных	463261
Расходы на командировку	10804
Оплата за водоснабжение и водоотведение	25842
Оплата электроэнергии	1922890
Стипендии	2642302
Другие выплаты населению	39600

В 2020 году было получено пособие от ГУ ДПО ЛНР «Республиканский центр развития образования на сумму 660 рос. руб.

Руководство учреждения совместно с профсоюзным комитетом практически используют все пункты коллективного договора согласно финансовым обстоятельствам: заселение всех желающих студентов в общежитие, предоставление студентам-сиротам и детям лишенных родительской заботы, материальной помощи.

Ежегодно в летний период приводится к надлежащему виду материально-техническая база техникума, выполняется комплекс ремонтных работ своими силами: проведена частичная замена труб электроотопления и водоснабжения, текущий ремонт помещений, аудиторий, спортзалов.

Поступление материальных ценностей использовалось на содержание и устройство учреждения согласно сметным назначениям доходов и расходов, утвержденных Министерством образования и науки Луганской народной Республики.

В начале 2021года согласно Государственной Целевой программе «Поддержка в надлежащем состоянии объектов жилого фонда и социальной сферы Луганской Народной Республики на 2020-2022 годы» был произведен

Капитальный ремонт здания Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Штэрровский энергетический техникум» (ремонт системы отопления) на сумму 648399,00 рос. руб.

### ***9. Перспективы и направления развития***

С целью дальнейшего усовершенствования учебно-воспитательной работы и повышения качества обучения, удовлетворения нужд региона в квалифицированных кадрах, считаю необходимым: продолжать создание условий для модернизации системы образования в учебном заведении, наращивать ее инновационный потенциал, совершенствовать технологии обучения и профессионально-практическую подготовку будущих специалистов, обновлять подходы к воспитательной работе, формировать у студентов патриотические чувства, высокие моральные и духовные качества.

Приоритетными направлениями деятельности техникума определить:

- обеспечение качества образования путем модернизации учебно-методической работы, нахождения оптимальной комбинации профессиональной подготовки с воспитанием общей культуры;
- дальнейшее внедрение инновационных педагогических технологий и новейших методов обучения;
- повышение эффективности самостоятельной работы студентов, для чего использовать современные формы и методы контроля, проверки и оценки знаний;
- привлечение преподавателей и студентов к активной научно-исследовательской работе;
- усовершенствование процесса профессионально-практической подготовки специалистов среднего звена, их профессионального развития, становления, подготовки к трудоустройству;
- обновление подходов к профориентационной работе с выпускниками школ, профессиональных училищ и лицеев, рабочими энергопредприятий;
- повышение действенности работы органов студенческого самоуправления;
- обновление подходов к воспитательной работе;
- осуществление комплексной информатизации техникума путём внедрения новых информационных технологий, системы тестового оценивания знаний, автоматизацию управления техникумом;

- создание и развитие информационных ресурсов учебного заведения;
- усовершенствование материально-технической базы путем реконструкции и переоборудования учебных кабинетов и лабораторий профессионального направления, модернизации системы отопления, приобретения современного специализированного оборудования для кабинетов и лабораторий, обновления компьютерного парка учебных и специализированных лабораторий, программного обеспечения компьютерных лабораторий с ориентацией на специализированные пакеты прикладных программ и их учебные версии;
- дальнейшее изучение рынка образовательных услуг и потребностей заказчиков в специалистах;
- осуществление подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих по направлениям специальностей техникума.

Имеющиеся и потенциальные возможности кадрового состава, материально-технической базы и социальной инфраструктуры, учебно-методическое и информационное обеспечения учебно-воспитательного процесса, целенаправленная исследовательская работа, традиции образовательного учреждения гарантируют соблюдение ГОУ СПО ЛНР «Штэровский энергетический техникум» всех государственных требований относительно осуществления образовательной деятельности.

*Директор техникума*



*Д.Н. Амбросенко*



**Показатели  
деятельности образовательной организации (учреждения) среднего профессионального образования,  
подлежащей самообследованию.**

**ГОУ СПО ЛНР «Штэрровский энергетический техникум»**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Значение</b>
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Общая численность обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	0
1.1.1	По очной форме обучения	человек	0
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.2	Общая численность обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	237
1.2.1	По очной форме обучения	человек	159
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	78
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	2
1.4	Численность обучающихся, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	25
1.5	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/%	60/88
1.6	Численность/удельный вес численности обучающихся, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства республиканского и международного уровней, в общей численности обучающихся	человек/%	1/0,3
1.7	Численность/удельный вес численности обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности обучающихся	человек/%	119/74
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	26/37
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	23/88
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	25/96
1.10.1	Специалист высшей категории	человек/%	12/46

## Продолжение приложения

1.10.2	Специалист первой категории	человек/%	5/19
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	13/54
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	0/0
<b>2.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	17086,5
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	579,2
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	0
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у физических лиц-предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в Луганской Народной Республике	%	65
<b>3.</b>	<b>Инфраструктура</b>		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного обучающегося	кв.м	14,5
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного обучающегося	единиц	0
3.3	Численность/удельный вес численности обучающихся, проживающих в общежитиях, в общей численности обучающихся, нуждающихся в общежитиях	человек/%	27/100
<b>4.</b>	<b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>		
4.1	Численность/удельный вес численности обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности обучающихся	человек/%	3/1,26
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	единиц	0
4.2.1	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
4.2.2	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
4.2.3	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
4.2.4	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0





## Продолжение приложения

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/%	0/0

Директор



Д.Н. Амбросенко

